

Из заявки на участие в конкурсе грантов

Инвалиды с легкой умственной отсталостью – самая незащищенная часть трудоспособного населения. Согласно исследованиям, среди них трудоустроены всего 21,5%. Значительное количество людей с ментальными нарушениями не могут трудоустроиться на свободном рынке труда без специально организованных условий для подготовки к трудоустройству. Ряд инвалидов в силу своих психофизических особенностей никогда не смогут работать вне интегративной мастерской.

Путевка в жизнь

Игорь Ананьев,
президент региональной общественной организации
поддержки инвалидов «Радость»

Проект «Путевка в жизнь» направлен на социально-трудовую адаптацию молодых людей с ментальной инвалидностью. Он первоначально реализовывался на базе одного из специализированных московских детских домов — Центра содействия семейному воспитанию «Кунцевский».



Первый год был для нас годом становления и вхождения в проблему, которая заключается в том, что молодые люди после окончания 12-го класса/колледжа выпадают из социальной жизни общества. Отсутствие социальных компетенций, психофизические ограничения, отрицательный социальный опыт — все это заставляет их замыкаться в 4 стенах, ощущая себя неполноценными людьми. Как вернуть таких людей в общество, сделать их полноценными членами этого общества? Надо сделать их самодостаточными людьми, поставить их на один уровень с другими. Самодостаточность достигается многими способами, но мы выбрали один из самых эффективных путей — предоставить возможность зарабатывать и тратить *свои деньги*.

К сожалению, существующая традиционная система профориентации и подготовки трудоустройству, ориентированная на вербальные технологии, малоэффективна, когда речь идет о молодых людях с интеллектуальной недостаточностью.

По нашим подсчетам, в Москве проживают более 10 тысяч молодых инвалидов с ментальными нарушениями 18–30 лет, из них около 700 хотят и не могут найти себе работу в силу



многих причин: они не могут встроиться в социальные отношения трудового коллектива, часто у этих людей ослабленное здоровье, и они не реже 1 раза в 2 месяца не выходят на работу. Они не владеют простейшими трудовыми умениями (не всегда могут разбивать задание на этапы, не могут контролировать результат труда и пр.), их дольше надо инструктировать, а затем показывать каждую трудовую операцию и т.д. К примеру, наша сотрудница Анна пыталась найти работу в течение 6 лет перед тем, как попасть к нам.

На свободном рынке труда, где главная задача работодателя — эффективное и быстрое выполнение производственного задания, такой работник не нужен.

Мы пришли к выводу, что главный способ возвращения этих людей в жизнь общества — их трудоустройство в интеграционных/неинклюзивных мастерских. В однородной, комфортной среде человек с проблемами интеллектуального характера приобретает трудовые умения, социальные корпоративные навыки. В конце концов через некоторое время он научается и начинает хоть и медленно, но самостоятельно выполнять простые трудовые операции. Хотя и здесь требуется постоянный контроль, потому что наши сотрудники периодически перестают концентрироваться и либо перестают работать, либо начинают ошибаться.

В 2017 году при содействии администрации ЦССВ «Кунцевский» мы создали трудовую бригаду в составе 8 сирот с ментальными нарушениями на базе этого центра. Всем им более 18 лет.

Первым заказом была сборка наборов для настольных игр. Далее мы собирали москитные сетки, новогодние игрушки, кашпо, наборы календарей, рекламные изделия, шкатулки и пр.

Мы выбрали направление трудовой деятельности для наших подопечных по специальности «сборщик», потому что здесь от сотрудника требуется выполнение простейших однотипных операций в течение продолжительного времени. Это как раз то, на что лучше всего способны люди с ментальными нарушениями.

Вначале работа давалась с трудом, рабочие операции производились медленно, но затем ребята втянулись, стали работать быстрее. К примеру, Женя при сборке москитных сеток мог собрать всего 50 штук в неделю, он часто ошибался, приходилось переделывать, но через некоторое время будто тумблер включился, и он в одночасье стал выполнять норму 30 сеток в день.

Конечно, все наши сотрудники работают медленнее, чем профессиональный сборщик, но с каждым днем качественнее и быстрее. Мы не поощряем соревновательные моменты. Мы сравниваем только самого человека с самим собой: как он работает по сравнению со вчерашним днем. В ситуации успеха он начинает расти.

С ребятами работает психолог, есть методическое сопровождение в лице сотрудников Института проблем инклюзивного образования (ИПИО).

Главное для нас найти стимул, которые заставят ребят сделать усилие, выйти на работу и выполнить индивидуальную норму. Эти стимулы у каждого свои. Например, для Армана



главное — тусовка. Он получает огромное удовольствие от происходящего вокруг, для Руслана очень важно — самоутверждение, а Дима работает ради денег.

Труд ребят вознаграждается деньгами, мы платим за каждую трудовую операцию. Деньги, правда, небольшие, так как неквалифицированный труд очень мало ценится. Перед началом выполнения каждого заказа мы озвучиваем, сколько это стоит, не стене висит таблица, в которой заносятся результаты труда каждого сотрудника. Все знают, сколько они сделали и сколько получат.

Большинство ребят до нашего проекта плохо ориентировались в товарно-денежных отношениях. Часто задавался вопрос: «А тысяча рублей — это много или мало?». Теперь такие вопросы не задаются.

В 2018 году мы получили первую финансовую поддержку от Фонда президентских грантов, что позволило начать работать с нашими благополучателями на регулярной основе. Грантовые средства, полученные в 2019 году, позволили приступить к тиражированию проекта. В настоящее время проект расширен. У нас работают 15 ребят из ЦССВ «Кунцевский» и 7 человек из московских семей. В очереди для трудоустройства еще 10 человек. К концу

стали понимать, что необходимо менять подход, переходить на коммерческие рельсы. В мае-июне члены команды прошли обучение в акселераторе Фонда социальных инвестиций, где получили первичные знания для стартапа в качестве социального предпринимателя. В настоящее время мы создаем социальное предприятие. Будем приобретать оборудование, ищем помещение в аренду для второй бригады (первая бригада работает в ЦССВ «Кунцевский» без арендной платы).

В июне при поддержке ИГИО мы провели курсы повышения квалификации по проблемам социально-трудовой адаптации инвалидов с проблемами умственного развития для родителей



года мы планируем создать 2 бригады, в которых будут работать по 15–20 человек. В наших планах в течение пяти лет создать не менее 150 рабочих мест для инвалидов с ментальными нарушениями.

До настоящего времени мы реализовывали социальный проект, и выполнение производственных заданий мы расценивали только как средство социализации наших подопечных. Все заказы мы находили на рынке труда и выступали как бригада сборщиков. Доход был минимальный, он полностью направлялся на выплату заработной платы. В начале текущего года мы

и специалистов, работающих с данной категорией инвалидов.

Мы открыты для сотрудничества: для набора новых сотрудников из числа людей с ментальными нарушениями, для выполнения коммерческих заказов. ■

Мы готовы делиться нашим опытом с коллегами. Вот наш сайт, здесь есть контакты. Пишите — звоните, обязательно ответим и поможем, чем сможем.
<https://www.mooradost.com/>